

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Степановская средняя общеобразовательная школа Оренбургского района»**

Приказ

15 декабря 2022

№ 296

**Об утверждении плана мероприятий по вопросам
противодействия коррупции на 2022- 2024 год**

В соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План мероприятий по вопросам противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Степановская средняя общеобразовательная школа Оренбургского района» на 2022-2024 год, согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Т.П. Шатохина

План мероприятий
по вопросам противодействия коррупции
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Степановская средняя общеобразовательная школа Оренбургского района»
на 2022-2024 годы

№ п/п	Содержание мероприятия	Срок проведения	Ожидаемый результат реализации плана
I. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов			
1	Проведение мониторинга законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции, в целях выявления нормативных правовых актов и правовых актов, требующих приведения в соответствие с федеральным и региональным законодательством в связи с его изменениями	ежегодно до 10 декабря	повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции в Учреждении, устранение правовых пробелов и противоречий
2	Обеспечение работы сайта для размещения нормативных правовых актов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	постоянно	формирование механизма содействия независимым экспертам
II. Организационно- управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности			
3	Проведение специальной беседы с гражданами, впервые поступившими в Учреждение, с разъяснением основных обязанностей, запретов, ограничений, требований к служебному поведению, налагаемых на него в целях противодействия коррупции, а также ознакомление с пакетом соответствующих нормативных правовых (правовых) в сфере противодействия коррупции	в течение месяца со дня назначения на должность	повышение эффективности по обеспечению антикоррупционного поведения работников Учреждения
4	Осуществление мер по формированию у работников Учреждения негативного отношения к коррупции, в том числе к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей; Недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; Оказание консультативной помощи по вопросам соблюдения требований к	ежегодно до 10 декабря	ранняя профилактика коррупционных правонарушений

	служебному поведению, в том числе проведение профилактических бесед; Доведение положений законодательства о противодействии коррупции. Предание гласности каждого установленного факта коррупции		
5	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов у работников Учреждения. Принятие мер по повышению эффективности контроля за привлечением таких лиц к ответственности в случае несоблюдения ими требований к служебному поведению	в течение всего периода	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
6	Проведение анализа соблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	ежегодно до 10 декабря	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
7	Оказание работникам Учреждения консультативной помощи по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, в том числе проведение профилактических бесед, доведение до работников Учреждения положений законодательства о противодействии коррупции	постоянно	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
8	Разработка методических рекомендаций и памяток по реализации антикоррупционного законодательства	ежегодно	совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности
9	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников Учреждения, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	ежегодно	совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности
10	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении работниками Учреждения своих функций, и внесение уточнений в перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	ежегодно	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
III. Антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание			
11	Повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	по мере необходимости	повышение профессионализма субъектов антикоррупционной деятельности

IV.Обеспечение прозрачности деятельности

12	Размещение на официальном сайте информации, документов, отчетов, методических рекомендаций и других материалов на антикоррупционную тематику	по мере необходимости	повышение информированности населения о принимаемых мерах по противодействию коррупции
13	Обеспечение функционирования интернет-приемной, «телефона доверия», позволяющих гражданам сообщать о ставших им известными фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	постоянно	повышение уровня общественной активности в противодействии коррупции, совершенствование механизмов взаимодействия органов исполнительной власти с гражданами